

中共南京航空航天大学 人文与社会科学学院委员会文件

院党字〔2020〕01号

人文与社会科学学院党委

2020年全面从严治党工作任务

2020年是“十三五”规划收官之年、“十四五”规划布局之年，也是“双一流”建设“大考”之年和贯彻落实校十六次党代会第一步战略目标的关键攻坚之年。学院党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会和全国教育大会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实履行全面从严治党主体责任，围绕“立德树人”根本任务，以打造服务社会需求、学校发展特色的一流文科、培养具有综合应用能力的文科英才为工作思路及发展目标，加强学院治理能力和治理体系建设，凝聚共识、科学谋划，强化特色、突出优势，推动重点工作的突破，带动整体工作的进步，主动在学校发展建设工作中担当作为。

一、以思想政治建设为引领，切实履行管党治党主体责任

任

（一）在政治建设方面，提高政治站位，提升政治能力

一是坚决贯彻落实上级党组织决策部署，将做好疫情防控作为近期最紧迫的重大政治任务。充分发挥领导干部带头作用，系所组织协调、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，统一思想认识，坚定学院师生抗疫信心和决心，构建条块结合、盖边沉底的防控体系，明确疫情防控工作责任，精准施策。二是切实履行学院党委把方向、管大局、作决策、保落实的职责，科学谋划、主动部署、积极推动学院重点工作。正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，严格遵守政治纪律，严肃党内政治生活，抓住改革发展的首要关键，破除制约学院发展的障碍，充分释放体制和机制活力。三是进一步推进“不忘初心，牢记使命”主题教育的常态化建设，不断深化、巩固主题教育成果，将学习教育转化为工作实效。四是进一步全面梳理党建相关工作制度，对标找差，不断健全制度体系。坚持用制度管权管事管人，按照于法周严、于事简便、群众认可、科学有效的原则，坚持发扬民主。同时，强化制度执行落实，提升基层党组织治理能力和效能。巩固校内巡察、各项专项检查成果，落实需长期坚持整改的各项措施，全面做好迎接工信部党组巡视准备工作。

（二）在思想建设方面，坚持立德树人，推进铸魂育人

一是坚持将学习新思想和贯彻十九大及历届全会精神常态化、具体化，将理论学习转化为思想引领力量。继续落

实和完善学院党委理论中心组学习示范点建设工作，严格执行中心组学习制度及学习计划，积极探索富有时代特点的学习新方式、新途径和新渠道，实现学思用贯通、知信行统一。二是紧紧围绕立德树人根本任务，推进学科交叉融合、创新课程思政。以“文工融合课程思政基地”为平台，加强与兄弟学院交流学习，深入开展课程思政研讨，促进课程思政切实取得成效。同时，结合学生思政项目培育工作，打造人文素养养成工程，继续推进和完善学院现有思政工作特色平台，继续办好院级“青马工程”、上好“信仰公开课”，结合实际形成思想引领品牌；着力建设互联网+思政平台，筑牢线上线下宣传阵地，将“青年眼”“人文青年说”“网络微团课”打造成为学生喜爱、具有影响力的精品栏目。三是严把意识形态责任关，强化意识形态工作政治责任与全面从严治党领导责任意识。建立健全意识形态工作规章制度，加强阵地建设和管理，有效运用大数据及新媒体，深入了解新形势下师生诉求，保证教学科研等各项工作与意识形态工作有机结合、深度融合。

二、夯实组织建设基础，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用

（一）强化基层党支部政治功能，树立工作到支部的鲜明导向

一是认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》和《新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划

(2019-2021)》等要求，重心下移，以支部建设为重点，健全“五强”支部组织体系，修订完善基层党建制度，加强“三个一”联系制度、“三会一课”制度、组织生活会制度和党员领导干部双重组织生活制度，提升党支部工作规范化、科学化水平，增强党建工作的信息化、智慧化建设。二是加强支部班子和能力建设，做好支部换届改选工作，及时研究解决党支部建设中的困难和问题，指导党支部开展活动，加强党支部工作督促检查。三是落实党支部工作情况通报、重大事项征求意见建议、有关事项公开公示等制度，听取党员对党支部工作的意见和建议，组织党员参与、监督党支部重要工作，保障党员知情权、参与权、选举权、监督权。四是开展党支部“一支部一项目一课题”建设，探索各具特色、解决实际问题、长期有效的支部工作机制。五是常态化开展党建理论与实务培训，组织支部书记每年参加集中轮训，把党支部书记工作经历作为重要基层工作经历，完善支部书记述职评议相关程序及制度，培养选树先进典型，建立先进党支部和优秀党支部书记激励机制。六是利用党员活动室、师生党员微课堂、党员政策宣讲团等平台，加强支部之间的学习互动和共建交流。

(二) 做好党员培养服务工作，充分发挥党员先锋模范
作用

一是完善和落实党员学习、教育、管理制度，加强日常培养，锤炼“五好”合格党员，强化党员意识，提高队伍素

质，推动党员爱岗敬业。二是严格把握标准，做好发展党员工作。进一步修订完善相关制度流程，明确培养要求，加强发展党员工作指导检查、审核审批，不断提高党员发展工作质量。三是搭建多样化培养服务平台，发挥党员模范带头作用。依托繁星党员工作站、学习辅导支持中心、迎新服务、师生服务大厅、法律援助志愿岗等载体，加强党员实践教育及锻炼，发挥党员和积极分子的示范作用。四是做好党员基本情况数据报送、组织关系转接、党费收缴等工作，加强流动党员管理和服务、党员纪实管理工作，对党员日常表现实行过程管理。

（三）加强干部队伍建设，营造干事创业良好氛围。抓好队伍体系建设，进一步加强青年干部梯队建设。全面抓好基层党务工作者，特别是党支部书记、纪检委员队伍建设，着力提升执行能力、工作艺术、斗争本领、法治思维，确保基层治理始终依法依规依纪。重视院系后备干部队伍建设，培养和锻炼经过实践考验的、忠诚干净担当的高素质青年干部，定期与青年后备干部谈心交流。通过挂职锻炼、教育培养、压担子等方式选拔和培养一批优秀的青年干部。对照新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》及《人文与社会科学学院院聘干部管理办法》，优化和严格系所负责人、院管干部的选拔任用，充分发挥群众信任、组织放心、善谋能干的青年干部在学院发展建设中的作用。

三、落实党风廉政责任，加强师德师风建设

（一）加强创新性研究，扩展教育覆盖面、构建立体高效监督体系

一是构建全面覆盖、权威高效的监督体系，突出党内监督，健全党委全面监督、纪检委员队伍专责监督、党支部日常监督、党员民主监督贯通协同的工作机制。二是继续深化形式主义、官僚主义专项整治，不断完善廉政风险防控体系及责任网络，健全廉政建设制度体系和纪律要求，进一步梳理责任清单，汇编形成制度集。三是探索运用新媒体新技术的路径，大力开展党风廉政教育，提高新媒体的舆论引导力，营造“守纪律、讲规矩、作表率”、风清气正的廉政文化，切实将“两个责任”抓牢、做实。四是严格执行干部重要事项请示报告、请销假、出国出境及兼职管理等制度，严格遵守科研经费管理有关规定，实行提醒和承诺制度。

（二）开展师德师风专项建设，推进工作制度化、常态化

严格执行《高等学校教师职业道德规范》《高等学校学术不端行为处理办法》《新时代高校教师职业行为十项准则》及《南京航空航天大学教职工师德“一票否决”实施办法（试行）》等文件要求，与学院教师签订《师德师风建设责任书》，落实师德师风建设主体责任，弘扬立德树人、教书育人的师德风范。完善相关规章制度，以保证师德师风建设工作有章可循，有制可依。按照新时代“四有”好老师标准，健全教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德建设工作机制，

强化典型宣传。加强对新进教师的岗前培训，形成抓师德、促教风的共识和氛围，通过点面结合方式，不断强化教职工思想工作的广度和深度。将师德师风建设融入教学科研及党建日常各项工作，与评教评学相结合，与支部活动相结合，充分发挥党员带头作用。

四、培育党建特色文化，推动学院改革创新

不断加大学院党建特色文化建设力度，用党建文化引领学院文化，营造“潜心治学、舒心生活、同心发展”的学术环境和文化氛围，推动学院持续健康发展。一是创新活动方式和载体，通过“繁星”党员群体工作站、党员示范岗、党员活动室等，推动党员带头爱岗敬业，在本职岗位上发挥先锋模范作用。二是组织师生员工利用专业优势开展决策咨询、技术支持、成果转化、志愿服务等活动，强化党员服务意识、奉献意识。三是做好党员联系服务师生工作，健全完善服务机制，搭建交流平台，丰富服务载体，常态化了解师生困难诉求、倾听师生意见建议，帮助师生解决实际困难，增强学院师生的归属感与责任感。四是继续推进和完善“人文大讲堂”“人文青年说”“人文青年讲师团”等特色育人平台，并探索利用新媒体平台开设党建工作专栏，完善党员教育、党建工作网络阵地建设。

五、做好工会、共青团、统战工作

关心支持工会、群团、统战工作，组织全院教职工开展丰富多彩的活动，贴近、关心学院教职工，切实解决教职工

关切与困难，提升学院师生的幸福感。发挥好群团组织领导作用，带领群团组织积极推进中心工作和重点任务，认真落实党中央关于共青团改革的部署，保持和增强政治性、先进性、群众性，组织引导青年、推动青年发展、维护青年权益，为党组织储备培养优秀的接班人、后备军；同时要加强与民主党派、无党派人士的沟通工作，重视对党外干部、人才的培养使用，充分发挥统战工作的重要作用，统一认识，围绕中心，服务大局，为学校“十三五”规划顺利收官、建设成为航空航天民航特色鲜明的世界一流大学贡献力量！

中共南京航空航天大学
人文与社会科学学院委员会
2020年3月20日