

中共南京航空航天大学 人文与社会科学学院委员会文件

院党字〔2020〕03号

人文与社会科学学院文化建设实施方案

为进一步加强学院治理能力和发展质量建设，积极推动文化“软实力”向改革发展“内生力”有效转化，通过凝练学院文化内核，提升学院文化品质，优化育人环境，彰显文化育人功能，让学院成为师生有归属感和自豪感的精神家园，结合学院实际，制定本方案。

一、学院文化建设的指导思想与建设目标

坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平治国理政文化思路的“六个一”为遵循，以培育社会主义核心价值观为引领，以构建和谐有活力的学院文化为根本，布局坚持改革创新，将学院文化建设与学院的发展定位、专业学科建设和办学特色结合起来，将文化传统和人文精神结合起来，将人文环境和自然环境结合起来，努力建设符合师生发展需求、彰显学院办学特色的学院文化，逐步形成具有独特个性的精神文化、制度文化、行为文

化和环境文化，树立良好的师德师风学风和价值追求，为党和国家培养和输送德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

二、学院文化建设的主要内容：

（一）强化精神文化建设，为学院发展提供精神动力和道德滋养

秉承学院文化积淀，凝练学院文化内核，发扬“智周万物、道济天下”的办学精神和“厚德弘毅、博学创新”的办学理念。

一是着眼教育发展的时代诉求和社会发展的现实需要，积极搭建与学院相关的文化创新、交流活动平台，打造国学文化、传统文化、律政文化相融合的学院特色品牌文化，积淀具有学院特点的文化底蕴。二是梳理学院发展历史和创业精神，建立院史资料和成果展示阵地，不断挖掘院本文化，提升师生员工的归属感和使命感。三是制定和规范使用学院形象标识系统，明确院标、院徽、院旗，凝练学院形象色，在学院相关建筑物、办公场所以及信封、会议材料等办公用品上使用学院形象标识，提高其使用率和公认度。四是积极发挥专业、学科优势，营造“潜心治学、舒心生活、同心发展”的学术环境和“严谨求实、科学民主”的学术氛围。通过举办国内高水平学术会议，开展决策咨询、技术支持、成果转化、志愿服务等活动，积极服务社会治理体系和治理能力现代化建设，提升学院文化社会影响力。五是通过开展形式丰富的主题教育，不断坚定学院师生对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。六是组织学院教职工参加丰富

多彩、符合广大师生需求、广大师生乐于参与、能够修养身心、陶冶情操的文体类活动，加大对精品文化活动的支持力度，积极创造条件，不断扩大学院文化的辐射力度。

（二）加强制度文化建设，提升学院管理能力与治理水平

按照于法周严、于事简便、群众认可、科学有效的原则，坚持制度办院、制度办学。

一是定期梳各项规章制度，并根据新时代的要求，按照民主科学规范要求适时修订、补充、废止相关制度，让学院各项工作可以依章办事、依规行事、章法可依。二是全面落实党政共同负责制、民主集中制和“三重一大”决策制度，充分发挥二级教代会、学术委员会等的作用，激发师生职工在制度建设中的参与性和主动性，彰显和谐民主的制度文化建设。三是强化管理制度，构建全面覆盖、权威高效的管理、监督体系，优化学院治理体系，切实提升学院治理效能，逐步建立健全促进民主科学、创新进取、和谐发展、高效有序的管理制度，有效推进制度的执行落实。四是严格落实《院务公开制度》、《文件传阅制度》，通过学院网站及“公示墙”等平台，进一步推进院务公开，保证学院在日常工作及重大事项中能公平公正公开、有章可循、依规办事。

（三）启动行为文化建设，长效化、内化各项规范要求

坚持以科学的理论武装师生，以正确的舆论引导师生，以高尚的精神塑造师生，不断提升学院师生的内在修养，形成

良好的教风、学风，形成对教职工具有凝聚作用、对学生具有陶冶作用、对社会具有示范作用的优良院风。

一是继续推进和完善学院各类特色育人平台，引导学生积极主动学习，营造风清气正的育人环境和求真务实的学术氛围，建立形成良好学风的长效机制。二是推动师德师风建设，落实师德师风建设主体责任，优化师资队伍水平，弘扬立德树人、铸魂育人的师德风范，引导教师做到“九个坚持”和“六个下功夫”，争做“四有好老师”，做好“四个引路人”。同时，要利用学院网站、微信等媒体宣传平台，树立宣传好教师中的优秀典型，充分发挥榜样的引领示范作用。三是加强管理人员服务意识，改进服务态度，丰富服务载体，健全服务机制，提升服务效能，推动管理人员带头爱岗敬业、无私奉献，营造学院管理育人、服务育人的文化生态。四是依托廉洁教育与研究中心，与学校有关部门联合推进管理人员和学生的常态化、系统化廉洁教育活动，充分发挥校园廉洁文化教育、示范、熏陶、引导作用，让廉洁从政从教、高尚师德良好学风深入人心。

（四）推进环境文化建设，营造学院和谐发展的良好氛围

坚持绿色、协调的发展理念，科学规划、系统建设学院环境，逐步形成具有学院鲜明特色的楼宇文化、墙面文化、长廊文化，提升文化品位，发挥环境文化的育人功能。

一是完善学院品牌形象识别系统，加强学院教学、办公场所人文环境建设，结合学院实际，突出育人特色和学术氛围，

按照“创新、协调、绿色、开放、共享”的理念，建设具有学院特质、有利于师生学习、工作的优美环境。二是完善优化学院网站及官方微信等新媒体平台的建设与管理，对学院重要事件、重大活动及时组织报道和新闻发布，畅通与主流媒体的交流合作，建立沟通发声渠道，不断扩大学院影响力，提高师生员工和广大校友、学生家长对学院建设发展的关注度和参与度。同时，通过加强学院网站和新媒体建设，提高为师生日常教学、科研工作和学习、生活服务的质量和水平。三是打造“繁星”党员群体工作站、“党员活动室”、“拾愿屋”、“研究生工作室”等公共平台，举办人文大讲堂、学术沙龙、诗词大会等特色文化活动，丰富学院文化展现形式，营造积极健康的文化氛围。四是加强学院环境的安全管理，建立健全安全责任制，加强安全管理和消防工作的宣传教育，建立舆情应急管理机制，及时处理侵害师生合法权益、身心健康的事件和影响安全稳定的事端，维护正常教学、工作秩序。

三、保障措施

文化建设是学院建设的重要组成和有力保障，要在学院党政的统一领导下，形成师生员工广泛参与、党政工齐抓共管的局面，构建学院文化建设的长效保障机制。

（一）组织保障：学院成立文化建设领导小组，学院书记、院长为组长，专职副书记为副组长，其他党委委员为小组成员。负责领导学院文化建设的总体研究、规划和部署。学院党政办公室负责文化建设的落实、推进和督查反馈等工作。

（二）机制保障：建立文化建设的配套奖励机制，对在文化建设中做出重要贡献的组织和个人予以表彰奖励。将文化建设成效纳入各系的年终工作考核体系，系支部书记、系主任、学科专业负责人主要负责落实具体文化建设工作，引导广大师生积极参与文化建设工作。

（三）经费保障：学院积极向学校争取专项经费，并将文化建设专项经费纳入学院年度经费预算计划，保证文化建设投入到位、专款专用。

中共南京航空航天大学
人文与社会科学学院委员会

2020年4月30日