

中共南京航空航天大学 人文与社会科学学院委员会文件

院党字〔2020〕04号

中共南京航空航天大学人文与社会科学学院委员会关于发布《人文与社会科学学院党支部工作考核办法（试行）》的通知

各系、所、中心及有关单位：

为深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推进全面从严治党向基层延伸，进一步加强学院基层党支部规范化、制度化建设，根据《中国共产党章程》、《中国共产党支部工作条例（试行）》要求，结合学院实际，制定本办法，现予以发布，请遵照执行。

附件：人文与社会科学学院党支部工作考核办法

《人文与社会科学学院党支部工作考核表》

中共南京航空航天大学
人文与社会科学学院委员会

2020年6月5日

人文与社会科学学院党支部工作考核办法

（试行）

第一章 总 则

第一条 为深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推进全面从严治党向基层延伸，进一步加强学院基层党支部规范化、制度化建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，根据《中国共产党章程》、《中国共产党支部工作条例（试行）》的要求，结合学院实际，制定本办法。

第二条 考核本着科学、精准、有效的原则，对学院各基层党支部履行工作职责和完成主要工作任务情况进行考评。

第三条 考核采取组织考核与党支部自评相结合，集中考核与平时工作实际相结合，定量考核和定性分析相结合的方式进行，综合评价后得出考核结论，切实保证考核的实际效果，考核工作由学院党委统一组织。

第二章 考核内容

第四条 考核内容主要包括支部组织建设、组织生活、党员发展和教育管理、党费收缴及其他支部相关工作。各党支部应根据考核办法，结合工作实际，制定支部工作目标实施方案。

考核具体内容详见《人文与社会科学学院党支部工作考核表》（见附件）。

第三章 考核评定

第五条 考核方式 考核工作每年开展一次，一般在年底进行，可结合党支部书记述职工作同时开展。考评采取自查自评、考核评定相结合的方式。

（一）自查自评。各党支部每年年底认真对照考核指标体系和评分标准逐项进行自查自评，填写《人文与社会科学学院党支部工作考核表》，并对本支部党建和思想政治工作进行全面总结，形成书面总结材料报学院党委。要实事求是总结成绩和经验，查摆存在的突出问题，提出解决问题的办法和举措。

（二）考核评定。根据自查情况，学院党委对各党支部进行检查考核，听取各党支部主要负责人的现场述职汇报，并通过查阅支部党建工作相关资料、座谈、个别谈话征求意见、民主测评等方法检查支部工作。

第六条 考评等级确定及结果应用

（一）综合党支部自查自评、现场述职评议、日常了解、督查检查等情况，对党支部工作进行量化考核，学院党委讨论形成最终的考评意见和结果。考评满分 100 分，考评结果分为“好、较好、一般、差”四个等次。考评结果 90 以上为“好”；在 80-89 分之间为“较好”；60-79 分之间为“一般”；60 分以下的为“差”。连续两年评定为“良好”以下的党支部将进行谈话提醒等。

（二）对考核中被评定为“好”的党支部及其负责人，在党内有关表彰奖励中将优先推荐；对考核中被评定为“差”的党支部，要深入查找问题，认真分析问题，限时整改，并向学院党委提交书

面整改报告，对主要负责人运用第一种形态有关方式等进行教育，必要时进行支委人员调整。其他等级的党支部，要进一步查找存在的问题，并及时整改。考评结果将作为评选先进党支部的重要依据。

（三）如发现有以下情况的，实行“一票否决”：有关材料有弄虚作假行为的；党员干部出现不廉洁行为的；支部不团结、党群关系紧张的。

第四章 附则

第七条 各党支部可结合工作实际，对本办法作进一步细化。

第八条 本办法由学院党委负责解释，自发文之日起执行。

《人文与社会科学学院党支部工作考核表》（试行）

党支部名称：

自评总分：

考核总分：

序号	考核项目	考核内容	标准得分	自评得分	考核得分
1	组织建设 (满分 40 分)	支部设置及党员人数符合规定；支委会班子健全，并按时进行换届选举	4		
		每年年初向学院党委提交支部工作计划，年终提交支部工作总结	4		
		落实重要问题请示汇报制度	4		
		每个季度召开不少于 1 次的支部党员大会，并按照规定做好记录	4		
		每个月召开不少于 1 次的支部委员会会议，并按照规定做好记录 (如设有党小组的，每个月召开不少于 1 次的党小组会，并按照规定做好记录)	4		
		每半年不少于 2 次在支部开展集中党课学习，党员到课率达到 90%以上	4		
		每月定期开展党日（党内主题）活动，活动要求有计划、有记录	4		
		每年召开 1 次民主生活会和 1 次组织生活会，并做好相关的记录考勤	4		
		每年按照程序和要求开展 1 次民主评议党员	4		

		支委会班子成员之间、班子成员和党员之间每学期谈话不少于 1 次，党员和党员之间经常性谈心谈话，并在支部工作记录本中作好谈话记录。	4		
2	党员发展 (满分 15 分)	认真落实党员发展程序，保证党员发展质量，保证发展对象材料齐全，手续完备。	5		
		认真做好对入党积极分子和预备党员的培养、教育和考察工作	5		
		认真及时做好预备党员接收及转正工作。	5		
3	党员教育 与管理 (满分 15 分)	按照基层党支部理论学习清单制定支部学习计划	5		
		每月开展 1 次党员教育活动，支部书记带头讲党课每年不少于 1 次	5		
		积极组织党员参加上级组织与支部的各类会议或思想教育活动，落实请假手续和补课制度 (如支部有流动党员、出国(境)党员等群体的，需加强管理教育，要求其主动补课学习，定期提交思想、学习、工作汇报等)	5		
4	党费收缴 管理 (满分 10 分)	支部每月主动、及时、足额向指定人员交纳党费(学生党支部交给学生党总支负责人，教工党支部交给学院组织员)	5		
		定期向党员大会(或定期公开)报告党费收缴、管理和使用情况，接受广大党员的监督	5		
5	其他工作	有特色、有创造性的开展支部各项工作情况	4		

	(满分 20 分)	积极参加校院两级党务培训、学习教育情况	4		
		支部工作手册等材料记录完善规范情况	4		
		积极开展新闻宣传，报道支部党建活动及工作情况	4		
		积极开拓党建工作新阵地，对支部党务公开情况	4		
总 分（满分 100）					